

OUTPLACEMENT ▲ RECRUITING ▲ TRY AND HIRE



▲ **Pragmatische Begleitung von Fach- und Führungskräften 50plus bei der beruflichen Neuorientierung.**

▲ **Ausgewiesene Fachleute und Führungskräfte 50plus auf Probe.**

Altersdiversität ist ein wichtiger Treiber für Produktivität und bessere Ergebnisse. Berufsleute 50plus verfügen nachweislich über hohe fachliche Kompetenzen und breite Erfahrungen, die notwendig sind für innovative und ausgewogene Lösungen. Viele Arbeitgeber verkennen diese Chance. Fachleute 50plus haben es deshalb ungleich schwerer, auf dem Arbeitsmarkt eine adäquate Arbeit zu finden als jüngere Mitbewerber.

EXPERNET führt Unternehmen mit qualifizierten Fach- und Führungskräften 50plus zusammen und ebnet den Weg zu mehr Innovationskraft und Erfolg. Das EXPERNET-Netzwerk besteht aus ausgewiesenen Fach- und Führungskräften, die kurzfristig auf Projektbasis oder zur Überbrückung von personellen Engpässen oder auf Basis Try and Hire auch langfristig zur Verfügung stehen.

Ihr Kontakt:

Daniel Anliker ■ Telefon: 079 343 68 63 ■ daniel.anliker@tebepro.ch ■ www.expernet.ch

Faire Lösung bei Kündigung

Kündigungen sind unangenehm und bergen Gefahren. Um das Risiko innerbetrieblicher Verunsicherung oder eines Reputationsverlustes zu vermeiden, empfiehlt es sich, für den Trennungsprozess einen erfahrenen Partner beizuziehen. Eine Outplacement-Beratung ist eine Investition ins Betriebsklima und ein sichtbares Bekenntnis, dass Mitarbeitende bei Kündigung fair behandelt werden.

Als ausgewiesene Führungskräfte unterstützen wir Unternehmen in Outplacement-Fragen. Unser Fokus liegt auf der Betreuung von Fach- und Führungskräften *50plus*, die wir mit unserem Programm zurück in den Arbeitsmarkt begleiten.

Nutzen und Vorteile:

- ✦ Beratung bei Entlassungen
- ✦ Übernahme Verantwortung für Mitarbeitende
- ✦ Bedarfsgerechte Betreuung bis zur Wiedereinstellung
- ✦ Aufnahme ins Experten-Netzwerk
- ✦ Wahrung Image als fairer Arbeitgeber
- ✦ Entlastung bzw. Unterstützung Ihres Unternehmens

Unser Partner:



Fach- und Führungskräfte auf Probe

Die Einstellung von Fachleuten und Führungskräften birgt Risiken. Ob die Wahl die Richtige war, erweist sich erst Monate später. Um das Risiko von personellen Fehlentscheidungen zu begrenzen, lohnt es sich, alternative Wege zu prüfen.

Try and Hire ist eine ideale Lösung, um die Fähigkeiten und Eignung eines Arbeitnehmers zu prüfen, bevor es zu einer Anstellung kommt. Grundlage ist ein Temporäreinsatz von mindestens drei Monaten. Sind sich beide Parteien einig, kann das Arbeitsverhältnis ohne Kostenfolge in eine Festanstellung übergehen.

Unser Angebot:

- ✦ **Zugang zu Experten-Pool** mit ausgewiesenen Fachleuten und Führungskräften *50plus*, die zur Überbrückung von personellen Engpässen bzw. für langfristige Einsätze zur Verfügung stehen.
- ✦ **Vorauswahl geeigneter Profile:** Präsentation der geeignetsten Kandidatinnen Kandidaten für die jeweiligen Aufgaben.
- ✦ **Try and Hire von Kandidaten:** Der Arbeitnehmer bzw. die Arbeitnehmerin wird über einen Temporärvertrag bei workmanagement angestellt. Der Einsatz auf Probe hat eine Mindestlaufzeit von 3 Monaten. Die Testphase ist für beide Parteien ohne Risiko.

EXPERNET für Outplacement

- ✦ Pragmatische Unterstützung bei Entlassungen
- ✦ Einfache, schnell kündbare Verträge
- ✦ Auf Mitarbeitende abgestimmtes Vorgehen
- ✦ Einbindung ins Netzwerk für berufliche Neuorientierung
- ✦ Begleitung über alle Ebenen der beruflichen Neuorientierung
- ✦ Kostengünstige Lösung mit Preisgarantie
- ✦ EXPERNET macht Mitarbeitende fit für den Arbeitsmarkt

EXPERNET für «Try and Hire»

- ✦ Auswahl an motivierten, top-ausgebildeten Fachleuten
- ✦ Schnelle Verfügbarkeit
- ✦ Try and Hire ohne Arbeitsvertrag
- ✦ Reduziertes Risiko einer Fehlbesetzung
- ✦ Kein administrativer Aufwand
- ✦ Keine verdeckten Kosten bei Einstellung
- ✦ Vereinbarung jederzeit kündbar
- ✦ Auch längerfristige Einsätze möglich
- ✦ Win-Win-Situation für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Der EXPERNET-Ansatz: pragmatisch, zielführend und kostengünstig.